



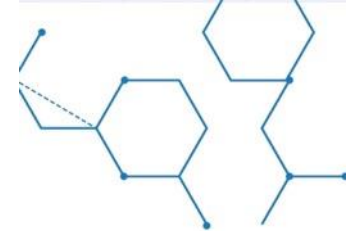
Comunicación sobre el Progreso Marzo 2021-Marzo 2022

CDA Tecnología



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



Índice

Declaración de apoyo continuo

Descripción de nuestro negocio

Descripción	4
Misión	5
Valores	5

Derechos Humanos

Principios	9
Valoración, política y objetivos	9
Implementación	10
Medición de resultados	21

Principios Laborales

Principios	24
Valoración, política y objetivos	24
Implementación	25
Medición de resultados	42

Medio Ambiente

Principios	45
Valoración, política y objetivos	45
Implementación	47
Medición de resultados	48

Anticorrupción

Principios	50
Valoración, política y objetivos	50
Implementación	50
Medición de resultados	50

Declaración de apoyo continuo

H.E. Antonio Guterres

Secretario General

Naciones Unidas

New York, NY 10017

USA

Estimado Sr. Secretario General:

Me complace comunicarle que CDA Tecnología Informática S.A. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos, como venimos realizándolo desde hace unos años, a hacer del pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidiana de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los objetivos de Desarrollo del Milenio.

CDA Tecnología Informática S.A. comunicara claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una comunicación sobre progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Atentamente.

Lic. Silvina Iglesias

Directora CDA Tecnología Informática S.A.

Descripción de nuestro negocio

EXPERTOS EN INFORMÁTICA

Somos la empresa de soluciones de software integral líder en el mercado latinoamericano con sedes en cinco países.

Descripción

Nuestra compañía nació en Argentina en 1986 con una fuerte vocación por liderar los cambios en tecnología, producto de la globalización y el dinamismo del mercado de IT.

El compromiso con el negocio, la practicidad de las soluciones, la comunicación simple y la adecuación a los cambios son parte del día a día en CDA.

Combinamos la potencia de una gran organización y la flexibilidad de una estructura ágil y dinámica, con el propósito de brindar una solución específica a cada desafío de los clientes.

Nuestra presencia en Argentina, México, Uruguay, Perú, Chile y España, y más de 600 profesionales de IT que integran nuestro equipo, consolidan nuestro liderazgo.

YO SOY CDA

En CDA creemos que el éxito organizacional va de la mano de los logros de cada uno de nuestros colaboradores.

Apostamos al crecimiento constante, innovando en proyectos desafiantes con tecnología de punta y metodologías de vanguardia.

Entendemos el talento como el factor determinante que hace de CDA una gran compañía.

Quiénes somos

Somos la empresa de soluciones de software integral líder en el mercado latinoamericano con sedes en cinco países.

Misión

"Brindar soluciones informáticas de excelencia a fin de mejorar la productividad de los Sistemas, desarrollando propuestas de servicio con seriedad y compromiso."

Valores

Compromiso: Cada cliente es diferente y tiene necesidades propias. Los colaboradores de CDA dedican el mismo esfuerzo y creatividad para desarrollar soluciones acordes a los desafíos de cada empresa.

Liderazgo: El liderazgo de CDA se apoya en la idoneidad de nuestro trabajo y la satisfacción integral de las necesidades de los clientes.

Confiabilidad: Buscamos estar siempre a la altura de los desafíos. En base a nuestra amplia experiencia y la solidez de nuestra estructura, construimos vínculos de lealtad con los clientes.

Trabajo en equipo: Los profesionales de CDA son el activo más valioso de la organización, la fuente de nuestra fortaleza. La eficacia de nuestras respuestas se funda en la participación activa y el trabajo en equipo.

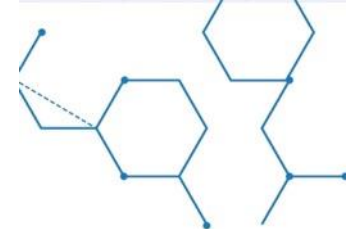
Elementos esenciales

Foco en la parte y en el todo entendiendo a los sistemas como herramienta para generar y operar negocios en forma eficiente.

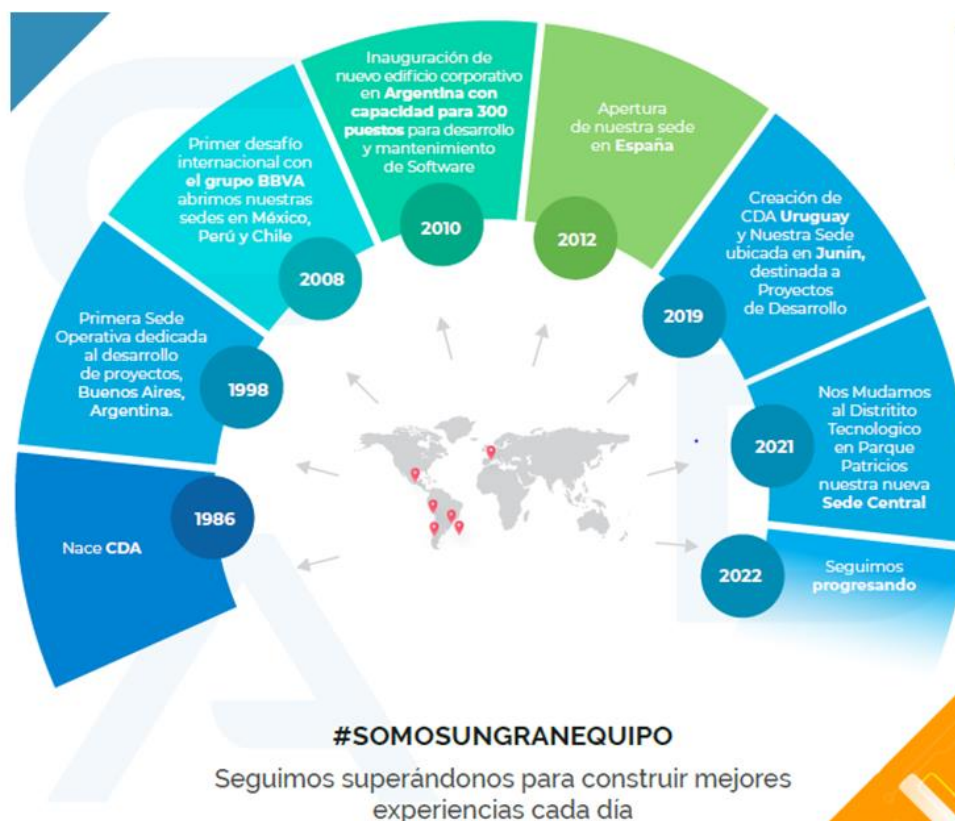
Experiencia de una trayectoria que excede los 30 años en el mercado brindando siempre la mejor solución para cada Cliente.

Conocimiento a través de una sólida estructura profesional con mejores prácticas, enfoque y motivación visibles en el desempeño.

Compromiso dedicando todo a los Clientes para cumplir en tiempo y forma con cada proyecto que se aborde.



Nuestra Historia



FLEXIBILIDAD

Participando en etapas definidas o bien en el ciclo completo de vida del software, e implementando las metodologías que permitan asegurar el tiempo y la calidad de entregas.

CDA
Soluciones Confiables

CONSTRUIMOS MEJORES EXPERIENCIAS

EXPERIENCIA

Proyectos y servicios en múltiples tecnologías, en diversas industrias y para las principales empresas del mercado, brindando siempre la mejor solución para cada cliente.



CONOCIMIENTO

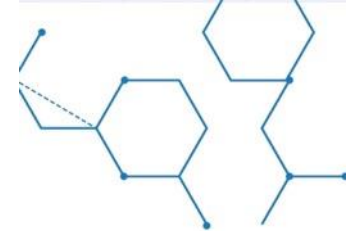
A través de una sólida estructura profesional con metodologías ágiles, mejores prácticas, herramientas innovadoras, profesionales certificados y motivados.

Calidad y productividad son las premisas de CDA para conseguir resultados sobresalientes

COMPROMISO

Compromiso de toda la organización desde el nivel gerencial dedicando todo a nuestros clientes para cumplir en tiempo y forma con cada proyecto





Nuestra Línea de Servicios

Líneas de Servicios



Gerenciamiento de Proyectos



CDA Experiencia Mainframe



Administración y Mantenimiento de Aplicaciones (AMS)



Desarrollo de Aplicaciones Móviles



Factoría de Software (SWF)



Soluciones de Comercio Digital



Aseguramiento de Calidad (QA) y Testing



Desarrollos SAP



Asesoramiento CDA – Integración de Sistemas



Reingeniería Informática

Nuestros números



Desde 1986

Brindamos servicios de software



+ 600 profesionales de IT

Somos parte de la comunidad CDA



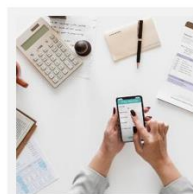
6 Sedes Internacionales

Argentina, Uruguay, Chile, Perú, México, España



+ 70 empresas líderes

Confían en nuestros servicios



+ 14 M u\$s

De facturación anual nos dan solidez y respaldo económico

Nuestras sedes



CDA INFORMATICA S.A - CASA MATRIZ - DISTRITO TECNOLÓGICO

Av. Caseros 3515 - Edificio Java | CP: C1263AAE | Buenos Aires - Argentina
Tel: (54 11) 3220-4750 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMATICA S.A - SEDE JUNIN - ARGENTINA

Benito de Miguel 182 | CP: 6000 | Junín - Pcia de Bs.As - Argentina
Tel: (54 11) 3220-4750 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA S.A. DE CV - SEDE MÉXICO

Av. Insurgentes Sur #933 Int 10 | CP: 03710
Col. Ciudad de los Deportes | Del. Benito Juárez | Cuidad de Mexico - México
Tel: (52 55) 5523 - 4971 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA PERÚ S.A. - SEDE PERÚ

Av. Rep de Panamá 3576 12° piso Of. 1203 | CP: 27 | San Isidro - Lima - Perú
Tel: (51 1) 705-8176 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA S.A. - SEDE CHILE

Rosal 331 piso 3° | CP: 8320144 | Santiago de Chile - Chile
Tel: (56 2) 656 - 3137 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA S.A. - SEDE URUGUAY

Rincón 487 piso 4° | CP: 11000 | Montevideo - Uruguay
Tel: (54 11) 4331 - 3711 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA RELIABLE SOLUTIONS S.L - SEDE ESPAÑA

CL Castelló 59 | CP: 28001 | Madrid - España
Tel: (34 91) 187 - 7389 | E-mail: info@cdainfo.com

Derechos Humanos

Principios

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Valoración, política y objetivos

Para CDA los derechos humanos son una pieza fundamental dentro de la organización.

Siguiendo la línea de años anteriores, la Dirección ha decidido continuar profundizando las acciones en cuenta a su personal con el objetivo de, crear un clima laboral de excelencia, mejorar su salud y, potenciar las habilidades y conocimiento de cada miembro de CDA. Desde el surgimiento de la pandemia COVID-19, la Dirección de CDA ha priorizado la salud y el bienestar de todos los colaboradores y su entorno familiar y ha optado por mantener un trabajo realizado desde los hogares de los colaboradores con asistencia permanente de los líderes de CDA. Junto con esto se han reforzado las acciones tendientes a lograr la integración de todas las personas y los equipos.

Siendo una empresa que se dedica a los recursos humanos estamos concientes de que ante todo somos individuos con derechos equitativos, y que el respeto por los demás es vital para el buen desempeño de nuestros colaboradores. Por ellos alineamos nuestras políticas internas con los principios del Pacto Mundial. En dicha política valoramos las diferencias de los individuos las cuales nos hacen una mejor organización cada día. También promovemos la igualdad para los miembros de una organización y el desarrollo pleno de cada persona.

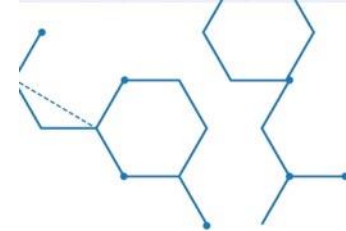


Implementación

- Se actualizó el Plan de Responsabilidad Social Empresaria 2020-2023, con revisión anual Marzo 2021- Marzo 2022, que contiene cuatro dimensiones con objetivos monitoreados por un tablero de control: Dimensión Humana, Dimensión Social, Dimensión Ambiental y Dimensión Económica.



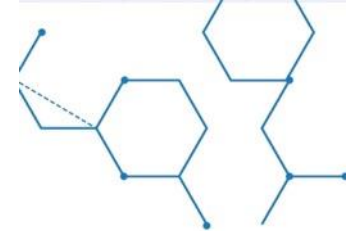
- Implementamos y difundimos entre todo el personal y nuestros clientes y proveedores la Política de Responsabilidad Social Empresaria de CDA.
- Durante la pandemia COVID-19 los servicios digitales se consideran *servicios esenciales*. Por eso, el equipo de **CDA tuvo y tiene la enorme responsabilidad de contribuir a la conectividad y el avance de la comunidad**, y esto fue transmitido en nuestro Plan de Responsabilidad Social Empresario.
- Implementamos y difundimos entre todo el personal y nuestros clientes y proveedores la Política de Responsabilidad Social Empresaria de CDA.
- Invitación a nuestros proveedores y clientes a suscribir al Pacto Mundial.
- CDA organizó diversas actividades y campañas solidarias, con el fin de promover la dignidad humana y lograr la integración de las personas que trabajan en la organización:
 - Donación de útiles escolares a “Fundación Natalí Dafne Flexer”:** Se realizaron donaciones de útiles escolares para niños enfermos de cáncer a través de la Fundación Natalí Dafne Flexer.



- ii. **Colecta de invierno “#SumemosAbrigos”:** Se propuso la donación de ropa de abrigo para gente en situación de vulnerabilidad. Se recibieron todo tipo de donaciones (camperas, ropa de cama, sweaters, bufandas, guantes, etc.)
- iii. **Colecta para Fundación Garrahan:** Donación de dinero para colaborar con la compra de colchones y almohadas para la Fundación Garrahan, durante la pandemia.



- iv. **Colecta de alimentos no perecederos:** Se recolectaron alimentos para personas carenciadas.
- CDA participa con distintas iniciativas, como las **mesas de género** en la que participan ejecutivas de la industria de IT.
 - CDA continuó con el programa **+ Mujeres IT** con el objetivo de promover la diversidad de género en la profesión y difundir los alcances realizados por CDA en la promoción de la mujer en cargos directivos.



- Se realizaron actividades especiales en el marco del **Día de la Mujer**, el **Día de la Diversidad** y en el **Día del Amigo**. En el Día de la mujer: se realizó una actividad de reflexión y desarrollo personal enfocado a repensar el rol integral de la mujer en la sociedad contemporánea. En el día de la diversidad se trabajó en la importancia que tiene la diversidad y la integración. Se promovió la equidad entre todos los miembros de CDA y , se realizó un evento para todos los colaboradores de CDA.



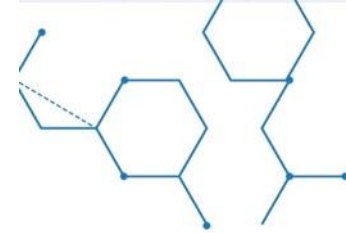
LUCHA POR LA IGUALDAD: LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO

Feliz Día de la mujer! Para todo nuestro equipo de mujeres, colaboradoras, clientas y colegas, queremos desearles vivir un día en donde las diferencias de género se visibilicen con el fin de lograr la concientización y reducción de las mismas.



La importancia de la diversidad en los equipos de trabajo

La transformación digital viene de la mano con la evolución de la sociedad. Por eso, hoy es más importante que nunca que las empresas se abran a la integración de la diversidad en sus equipos, no solo para adaptarse, sino por los grandes beneficios que esto conlleva.



- Se realizaron actividades en función del Día del Niño, en un marco de apoyo a sus derechos de niños y de la concientización en el sano desarrollo de la niñez.



- Se realizaron actividades de promoción de la Diversidad en el mundo IT y se redactaron y difundieron diversos artículos en el blog de CDA y a través de las redes sociales.

LA INCLUSIÓN DE LAS MUJERES EN LA INDUSTRIA IT



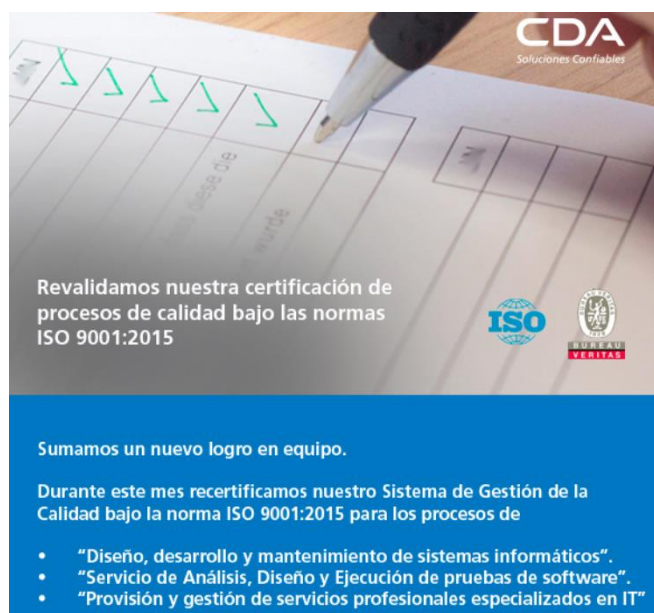
LUCHA POR LA IGUALDAD: QUÉ ES LA BRECHA DE GENERO



- Apostamos a desarrollar a los jóvenes talentos que están iniciando su carrera profesional, para poder lograr su primera experiencia laboral en el mundo IT a través de nuestro Programa de Jóvenes Profesionales.



- Realización de la evaluación de proveedores que contemple la evaluación de los mismos desde el plano ético y de respeto a los derechos humanos.
- Mantenimiento de la certificación de nuestros sistemas de gestión de la calidad, con auditorías anuales regulares.



- Identificación de los diversos requisitos de las Partes Interesadas de CDA y la confección de una matriz de seguimiento con objetivos asociados.

- Se actualizó el análisis de los diversos riesgos de la empresa (Humanos, Económicos, de Mercado, de Seguridad, de Infraestructura, de Proveedores), ponderando los mismos en función de la probabilidad y la severidad de su impacto.
- Realizamos nuevamente nuestra encuesta anual de medición de clima laboral, promoviendo la participación del personal de todas las sedes de CDA.
- Perfeccionamos y ejecutamos el sistema de evaluación de personal por competencias.
- En el proceso de onboarding comenzamos a enviar a nuestros colaboradores Kit de bienvenida con materiales reciclables y recomendaciones en cuanto a lo ergonómico y a las actividades de integración de los equipos.

Kit Bienvenida

CDA
Soluciones Confiables



- Segmentamos y ampliamos el alcance de las encuestas de medición de la satisfacción de nuestros clientes, a los fines de conocer mejor sus necesidades y anticiparnos a la realidad que los mismos están viviendo en su mercado. A su vez, este año se continuó premiando la colaboración y el tiempo de quienes contestaron las encuestas sorteando diversos premios.

CDA
Soluciones Confiables

Informe de Satisfacción del Personal 2021

19 de octubre de 2021

- Realización de reuniones del Comité de Calidad integrado por el responsable de cada área de la empresa, que tiene por finalidad analizar cualquier tipo de problema que surja en la compañía, y darle un tratamiento adecuado.
- Realización de cursos virtuales de capacitación sobre concientización de la importancia de los principios del Pacto Mundial y su aplicación en la empresa.

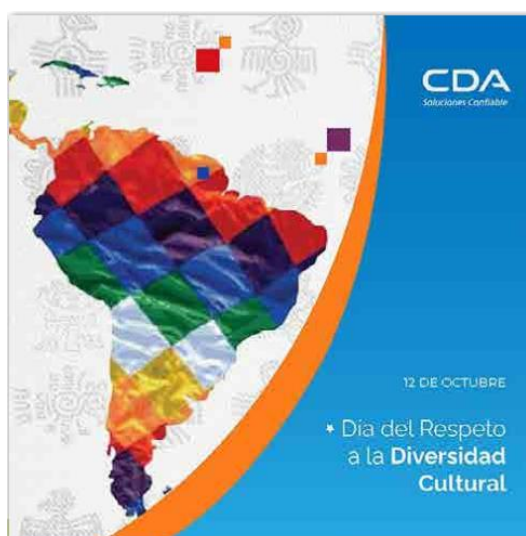


¡Gracias por participar!

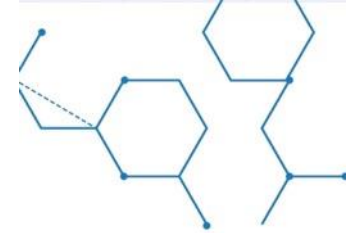
Continuamos generando espacios de **Capacitación** para nuestros equipos.



- Se promovió el respeto a la diversidad cultural a través de diversas comunicaciones y encuentros con el personal.



- Se continuó desarrollando el Foro mediante intranet para la participación del personal, donde los mismos pueden expresar distintas cuestiones, en un ámbito de total libertad.



Inicio > Foro

CDA
Soluciones Confiables

Portal Búsqueda Calendario Ayuda

¡Hola, Invitado! Iniciar sesión Registrarse

Buscar

Foro CDA
Mensaje del foro

Foro CDA

No iniciaste sesión o no tienes permiso para ver esta página. Esto puede ser por una de las siguientes razones:

1. No iniciaste sesión o no estás registrado. Usa el formulario al final de esta página para iniciar sesión.
2. No tienes permiso para acceder a esta página. ¿Estás tratando de entrar en páginas administrativas en las cuales no deberías de estar? Revisa las reglas del foro para ver si te está permitido realizar esta acción.
3. Tu cuenta pudo haber sido desactivada por un administrador, o puede que estés esperando activación.
4. Has accedido a esta página directamente en vez de usar los formularios o enlaces adecuados.

Iniciar sesión

Nombre de usuario:

Contraseña:

[¿Necesitas registrarte?](#) | [¿Olvidaste tu contraseña?](#)

- Se mejoró la sección de “FAQs” en la intranet corporativo, para agilizar las consultas del personal en cuestiones que hacen al ámbito laboral.
- Se realizaron diversas actividades de reconocimiento.

Trayectorias y reconocimientos

CDA
Soluciones Confiables



- CDA participó en la Feria "Lanús nos une" como una actividad de integración y apertura hacia la zona sur del GBA.

Feria de Tecnología en Lanús

CDA
Soluciones Confiables



Se llevó a cabo la feria de empleos en Lanús. CDA estuvo presente y Talento colaboró formando parte del stand informando sobre la empresa, atendiendo consultas y recibiendo CVs de los interesados en formar parte de nuestro equipo.

- Se continuaron con las actividades de "Café virtual" para integrar al personal y conversar sobre las inquietudes y posibles ansiedades generadas por la pandemia COVID-19 y otros temas de interés para los colaboradores.



- Nuestro Departamento Comercial ha realizado una campaña de invitación a suscribirse a los postulados del Pacto Mundial a la totalidad de nuestros clientes y proveedores.
- Se potenció nuestra sede en la ciudad de Junín, en la provincia de Buenos Aires, a los efectos de integrar a profesionales del interior de nuestro país. A su vez, se brindaron charlas de presentación en UNNOBA (Universidad del Noroeste de Buenos Aires) en la que transmitimos nuestra experiencia a estudiantes y egresados.

- Realización de mejoras edilicias en las oficinas para mejorar la integración de todos los colaboradores con vista al trabajo híbrido post-pandemia.

Adaptaciones edilicias para el 2021

CDA
Soluciones Confiables



Baños para discapacitados
Constan de una gran amplitud para comodidad de los usuarios



Acceso biométrico para evitar el contacto manual y hacer un control del ingreso del personal.

- Se colabora con el programa **Codo a Codo**, incorporando egresados de este programa que promueve el Gobierno de la Ciudad.



TRÁMITES SOLICITUDES

[Buenos Aires](#) / [Educación e Innovación](#) / [Codo a codo](#) / [Codo a codo](#)

Codo a codo

Programa de enseñanza en programación gratuito destinado a personas mayores que cuenten con título secundario.



- Se realizaron una serie de Programas de capacitación para el público en general:
 - CAP (Ciclos de Actualización Profesional):** Periódicamente realizamos capacitaciones para personas que no forman parte de CDA, con el objetivo de compartir conocimientos, experiencias e invitar a

potenciales candidatos a que nos conozcan. Se realizaron capacitaciones especializadas en coaching, cobol, angular y otras técnicas sobre Testing, Microservicios y Mobile.



2. **Experiencia del candidato:** Trabajamos en un programa especial para mejorar la experiencia del candidato durante el proceso de selección, teniendo en cuenta la modalidad remota provocada por la pandemia COVID-19. Medimos su experiencia a través de una encuesta de satisfacción que se envía por whatsapp, comunicación constante en cada etapa del proceso, envío de material, etc.

**BIEN
VENIDOS**

CDA
Soluciones Confiables



Medición de resultados

La implementación de los Planes Estratégico de RSE 2015-2018, 2018-2020 y la reedición del Plan RSE 2020-2023, han posicionado a CDA como una empresa líder en su rubro en cuestiones que hacen a la Responsabilidad Social, la Sustentabilidad y la Concientización de los colaboradores en estos temas.

La implementación de la Política de RSE, las acciones para mitigar los efectos de la pandemia COVID-19, las reuniones periódicas del Comité de Calidad y la activa participación del personal en el "Foro" y en las diversas actividades solidarias ha permitido a CDA lograr una mejora en la comunicación interna y una concientización acerca de la solución consensuada de cada inconveniente o problema que surja en la empresa. También ha tenido un efecto positivo en la difusión de los valores propuestos por el Pacto Mundial y la integridad de las personas.

Las actividades tendientes a promocionar la integridad y la diversidad han generado un alto respeto entre los colaboradores y una gran cooperación entre los mismos.

Hemos continuado mejorando la metodología de evaluación de la satisfacción de nuestros clientes, con encuestas segmentadas y acciones personalizadas de visitas a los mismos.

Hemos continuado mejorado nuestra comunicación con los clientes, mediante la mejora en nuestra página web, la publicación de artículos en el blog y las redes sociales, y mediante los encuentros virtuales mantenidos con los mismos. A su vez, hemos potenciado nuestra participación en las redes sociales.

Hemos mejorado la comunicación interna de nuestros colaboradores, lanzando un nuevo canal de comunicación.



The image displays a WhatsApp announcement poster on the left and a trivia game interface on the right. The poster, titled "¡LANZAMOS UN NUEVO CANAL DE COMUNICACIÓN!", informs employees about a new WhatsApp channel for internal communication, celebrating Women's Day. It includes the CDA logo, contact information (54 9 11 6959 3839), and details about a trivia game. The trivia game interface, titled "Nuevo canal de comunicación, Whatsapp", shows a sequence of four screens: 1. "¡Comenzamos con la trivia!", 2. "¿Cómo te fue ayer?", 3. "¡Apurate que todavía tenés chances de ganar con la pregunta de hoy!", and 4. "¡Bonus track! Te damos una última chance". Each screen features the CDA logo and a large number indicating the current question.

Participación en los diversos Programas ha posicionado a CDA a la vanguardia de la Responsabilidad Social Empresarial entre empresas del mismo rubro en nuestro país.

Hemos logrado evaluar al 100 % de nuestros proveedores con parámetros que superan lo estrictamente económico.

La Certificadora Internacional Bureau Veritas ha renovado nuestros certificados de los sistemas de gestión de la calidad sin "no conformidades", bajo la norma ISO 9001:2015.

Se ha agilizado la atención de las consultas de personal a través del Centro de Atención de Operaciones y la inclusión de FAQ's en la intranet corporativa.

Se profundizado las actividades de capacitación y los encuentros virtuales a los fines de promover la Innovación, la conectividad y la Transformación digital en un mundo cada vez más conectado y complicado por la pandemia.

Formación

CDA
Soluciones Confiables



A la vanguardia de la capacitación



Formación

CDA
Soluciones Confiables



Curso MongoDB

Te invitamos a participar del curso donde desarrollaremos los siguientes temas:

- Conceptos generales de Big Data: casuísticas fundamentales, contextos en el que surge este concepto, las propiedades de los datos, arquitecturas centralizadas y distribuidas.
- Bases de datos no relacionales: los diferentes tipos que existen, principales características comunes a todas ellas.
- MongoDB: operaciones básicas, CRUD sobre una base de datos MongoDB.

QUIERO ANOTARME

Carga de inscripción: viernes 23/4



Online WORKSHOPS

ABRIL

06.04 17:00	Inteligencia Emocional y Espiritual:
07.04 17:30	Como hacer publicidad en Redes Sociales:
18.04 17:00	La Inteligencia Emocional:
21.04 17:30	El espíritu negro digital:
21.04 17:30	Como establecer la marca personal en LinkedIn:

Facilitador: Veronica Piñeyro

FECHA: 26/04

CDU: 15.30 hs

PLATAFORMA: Teams

DURACION: 1.5 hs.

¡Inscripción aquí!



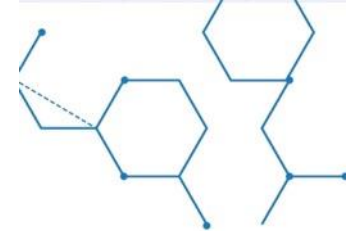
CURSOS ONLINE 50%

EDUCACIÓN IT EDUCACIÓN BIZ

Descuento especial 50% sin fecha de caducidad

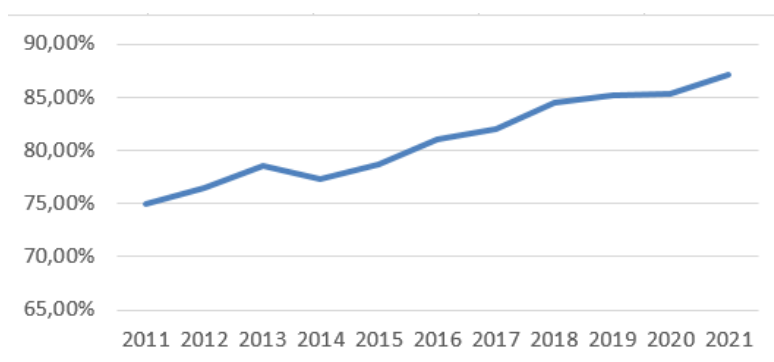
- Inscríbete a los cursos elegidos en la web www.educacionbiz.com
- Selecciona la fecha de inicio.
- Carga el código de descuento **CDAS1057** y se validará el descuento sobre el valor publicado en la web. Aplica a familiares directos por el mismo concepto.
- Elegí el medio de pago.
- Ahora para finalizar el proceso de inscripción.

¡Inscripción aquí!



Hemos alcanzado un porcentaje superior al esperado en la encuesta de satisfacción de nuestros clientes, logrando un índice consolidado del 84,50%. A su vez, hemos logrado alcanzar un aumento cercano al 40% en la tasa de respuesta.

ENCUESTA DE CLIENTES ANÁLISIS COMPARATIVO										
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
75,00%	76,50%	78,50%	77,28%	78,69%	81,00%	82,07%	84,50%	85,20%	85,30%	87,10%



Se logró reunir una gran cantidad de alimentos, útiles escolares, colchones y abrigos mediante los programas de acción solidaria que se han emprendido.



Principios Laborales

Principios

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas discriminatorias en el empleo y ocupación.



Valoración, política y objetivos

En CDA garantizamos que el trabajo de todos nuestros colaboradores se desarrolle dentro de las normativas legales vigentes en cada país donde se desempeñe la empresa. También velamos por dicho cumplimiento en nuestros proveedores y socios estratégicos.

En línea con lo anterior, tratamos de garantizar que el ambiente laboral sea estable, seguro y agradable para nuestro personal, sin ningún tipo de riesgo para la seguridad y salud de nuestros colaboradores y demás personas con las que nos relacionamos.

Desde la Dirección de CDA se han implementado mecanismos de escucha activa y participación permanente, que hacen que los empleados de la empresa formen una red social contenida.

Para nosotros también es de suma importancia que no exista ningún tipo de discriminación en el trabajo, ya sea por sexo, raza, religión o cualquier otra forma. Todos los colaboradores de CDA tienen derecho por igual a capacitación, desarrollo profesional y oportunidades.

Implementación



- Se potenció el **área de Gestión de Talento y Cultura** con el objetivo de profundizar la gestión de las personas y realizar un acercamiento a todos los colaboradores.
- Se realizaron una serie de **eventos** y se entregaron obsequios para distintas fechas especiales:
 - Día del Niño.** Realizamos un sorteo para los colaboradores de CDA que tienen hijos.



- Día del programador:** Se entregaron obsequios a nuestros colaboradores tanto en Argentina como en Perú y México
- Día de la Primavera:** Recibimos el inicio de la primavera con un evento para fomentando la integración de los colaboradores de CDA.

- **Día de la mujer:** Promoviendo la equidad entre mujeres y hombres.



- **Día del Padre y día de la Madre:** Realizamos emotivos saludos con un flyer personalizado que recibieron a través de WhatsApp y sorteos especiales.



- **Celebramos Fin de Año** con una propuesta diferente e integradora:



- Se amplió la gama de capacitaciones internas para lograr que el personal mejore su performance mediante la adquisición de herramientas que se encuentran dentro de las mejores prácticas de clase mundial.

Mis habilidades

CDA
Soluciones Confiables



Es una aplicación que funciona dentro la página web para que nuestros colaboradores registren sus capacidades técnicas y actualizaciones en cuanto a la formación personal.

- Se participó en diversos proyectos de integración de personas con capacidades diferentes para que puedan trabajar en actividades de programación y testeo de software.
- Vuelta al cole 2022: La compañía entregó kits de útiles para todos los hijos de los colaboradores que se encuentran cursando el nivel primario, personalizados según las necesidades en cada etapa de su educación. A su vez, se entregó un bono a todos los profesionales con hijos en edad escolar.



- Se mejoró la funcionalidad del software de gestión de recursos humanos. Esto ha logrado para el personal de la empresa una total transparencia en la liquidación de sueldos y salarios, como así también una mejor y más eficiente comunicación con los mismos.
- Se realizaron actividades de Integración y de Fomento de la comunicación interna y la integración corporativa mediante acciones corporativas tales como encuentros periódicos, celebración de acontecimientos especiales, torneos de fútbol, desayunos de trabajo y la fiesta anual de CDA 2021.



- Se amplió el esquema de sorteos de premios que contemplan actividades de recreación masculinas y femeninas.
- Se reformuló el Programa de Referidos y se creó el Programa Redactores, a los efectos de integrar al personal y potenciar las habilidades diferentes a las habituales.

Programa Redactores y Referidos
CDA
Soluciones Confiables



SEGUIMOS SUMANDO REDACTORES A NUESTRO EQUIPO

¡\$10.000 VALOR!



REFERI TALENTO Y GANÁ

¡\$30.000 Sr./Sra.!

Campaña para que los mismos trabajadores colaboren escribiendo diferentes notas sobre temas afines a CDA.

En la campaña "Referi talento", los colaboradores recomiendan gente talentosa para desempeñarse en las diferentes áreas de CDA.

Es una actividad premiada que busca fomentar el contenido de valor a la página de CDA, fomentando así la integración de los trabajadores con la empresa.

- CDA patrocinó y promocionó el evento de integración con los distintos colaboradores de Latinoamérica en MENDOZA TESTING DAY que reúne a expertos en Testing de todo Sudamérica de habla Hispana.

Reviví la 3ª Edición del Mendoza Testing Day



Encontrá el video en nuestro Canal de YouTube: CDA Informática.



- Ampliación del plan de "Beneficios CDA" para el personal y su grupo familiar directo. Inclusión en los beneficios de capacitación en las principales instituciones educativas de la Argentina.

BENEFICIOS

¡Renovamos nuestra plataforma!

Ingresá y disfrutá de descuentos en importantes marcas:

Havanna, Musimundo, Perfumerías Pigmento, Supermercados Día entre otros.

beneficioscda.com



Beneficios para los empleados



CDA desarrolla y mantiene políticas activas de retención de sus profesionales, entre las más destacadas mencionamos:

- Tarjetas de regalo: aplica por matrimonio, paternidad / maternidad, titulación, permanencia: al cumplir 10 años como profesional activo en CDA
- Teletrabajo: aplica para determinados días en la semana y siempre y cuando el cliente donde el profesional brinda un servicio adhiera a esta política.
- Licencia por matrimonio / paternidad en aquellos países donde la legislación no lo contemple
- Día del cumpleaños: en CDA otorgamos un día libre a todos nuestros colaboradores para que puedan disfrutar pueden tomarse el día de su cumpleaños o un día dentro del mes del cumpleaños siempre con la aprobación del líder.
- Programa de referidos: para aquellos profesionales activos de CDA que refieran a un candidato para una búsqueda

y este aplique al puesto, cuando el recurso incorporado cumple su tercer mes en CDA el profesional que lo refirió recibe una gratificación en forma de tarjeta de regalo

- Programa de redactores: incentivamos a nuestros profesionales a desarrollar contenidos técnicos de su interés y publicamos y premiamos las notas elegidas.
- Plan de desarrollo profesional: con el objetivo de potenciar las capacidades de cada uno de nuestros profesionales, el equipo de Gestión de Talento se encarga de incentivar y apoyar a nuestro personal a llevar a cabo un plan de desarrollo profesional. Para ello el equipo de Gestión de Talento cuenta con un catálogo actualizado de competencias y conocimientos, Inventario de roles, evaluaciones de desempeño, mapa de desarrollo, etc.

- Se realizaron actividades para fomentar la colaboración, la unión y la amistad de las personas que trabajan en CDA.

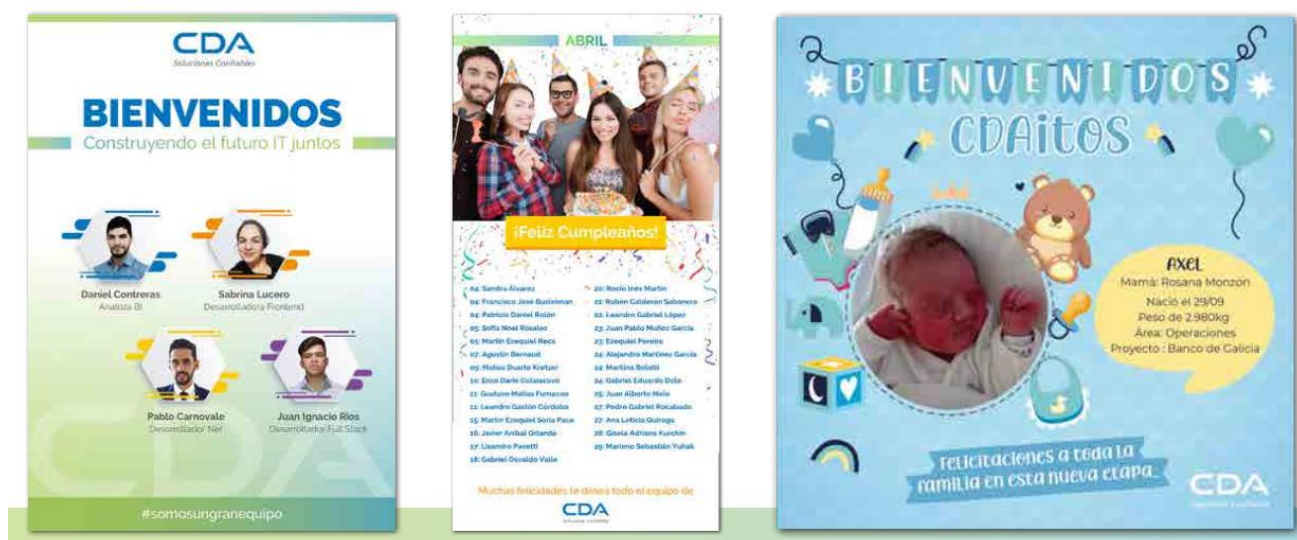


Actividad para celebrar este día de manera virtual. Con la participación de todos los trabajadores que forman CDA, disfrutamos de una tarde de juegos y sorteos.



- Inclusión de personas con capacidades diferentes y personal jubilado.
- Incremento del personal femenino en puestos gerenciales y directivos.
- Incremento del personal femenino en el plantel de la empresa.

- Se realizaron diversos programas de integración, tanto del personal como de las familias. Se continuó con el programa "CDAitos", donde los trabajadores de CDA participaron de diversas actividades con sus hijos.



- Mediante la nueva metodología de medición de clima laboral, hemos ampliado el alcance de nuestra encuesta. Estas encuestas nos han permitido obtener distintas cuestiones a trabajar para lograr un ambiente de trabajo más participativo y con mejor clima laboral en nuestra empresa.

Encuesta de pulso

CDA
Soluciones Confiables



Lanzamiento anual de las evaluaciones internas tanto de clima, como de desempeño.

- Implementación del sistema de evaluación del personal por competencias totalmente informatizado.

Evaluaciones de desempeño

CDA
Soluciones Confiables



Evaluación anual en la que los líderes miden las capacidades técnicas y profesionales de sus equipos.

- Entrega de regalos especiales: Navidad / Pascua / Día del Programador / Semana de la Dulzura / Día del Niño.



Septiembre, 4 celebraciones

CDA
Soluciones Confiables



En este mes, celebramos cuatro fechas importantes para CDA: día del tester, día del programador, el día de la primavera y el día del estudiante. Flyers para festejo y un regalo para todo el personal, que consistió en un almuerzo para compartir.

- Respetar el compromiso de "empresa libre de humo de tabaco".
- Armado de los Planes de Capacitación 2020 y 2021, con medición de la eficacia de la capacitación recibida en el puesto desempeñado.
- Promoción de la Salud de nuestros colaboradores mediante el evento “**Semana de la Salud en CDA**”. Se organizaron distintas actividades para cada día, con el objetivo de promover la vida saludable. Se enviaron comunicaciones informativas sobre la importancia de una alimentación equilibrada. Se dispusieron beneficios especiales con productos saludables.



Beneficios Saludables

Disfrutá de los descuentos en nuestra plataforma de beneficios.

Accedé desde:
www.beneficioscda.com



¿Ya hiciste tu chequeo anual?

RECORDÁ SACAR TURNO PARA TU CONSULTA.

En su fase inicial, el cáncer de mama es imperceptible, por eso es muy importante que **te realices una mamografía desde los 50 a los 69 años junto al examen físico mamario**. Las mujeres menores o mayores a ese rango etáreo deben consultar con el médico acerca de la conveniencia de hacer o no una mamografía.

La detección temprana salva vidas.

Fuente: argentina.gob.ar/salud/inc



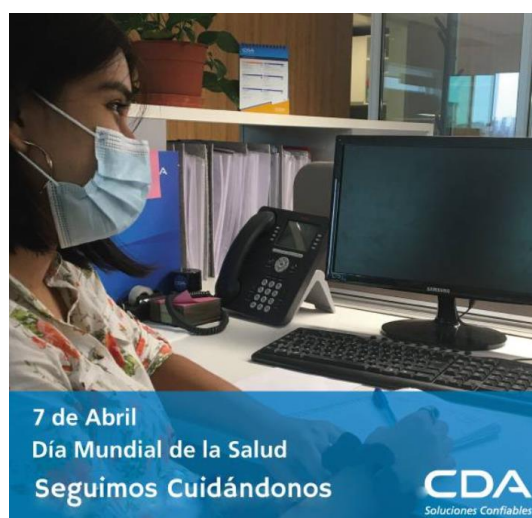
Clinica Cormillot
25% de descuento sobre el precio de lista.
25%



Pigmento
10% de descuento en Cosmética y Fragancias.
10%



Farmacias FarmaPlus
10% de descuento en perfumería y un 15% de descuento en...
15%



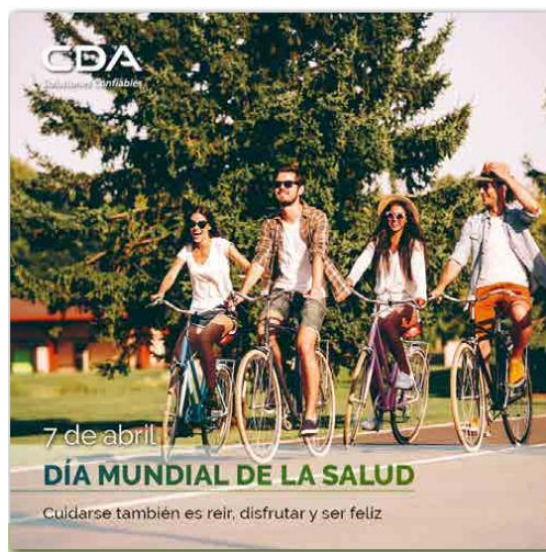
7 de Abril
Día Mundial de la Salud
Seguimos Cuidándonos



Concientización sobre el cáncer de mama. Sorteamos días de Spa, entre todas las mujeres trabajadoras de CDA

- Promoción de la salud a través de comunicados para fechas especiales como: El Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de Mama, El Día Internacional del ACV y el Día Mundial del Corazón, no sólo recordando la fecha sino brindando información útil sobre la detección temprana y/o prevención de dichas enfermedades.





- Para el personal que concurre a las oficinas se ofrece diariamente frutas y frutos secos y se ambientaron las oficinas con mensajes y consejos clave para llevar una vida saludable. La propuesta también incluyó una clase de stretching in Company con ejercicios e información útil sobre la importancia de las pausas activas. Durante la pandemia COVID-19 esta actividad se ofrecía en forma virtual.



CDA TE INVITA A PARTICIPAR DE LAS PAUSAS ACTIVAS

Realizaremos actividades de **Streaching**, **relajación muscular**, **mejoramiento de postura** y **elongamiento**.

Las clases se dictaran el próximo **lunes, miércoles y viernes de 14 a 14:20hs**.
A través de la plataforma virtual de **zoom**

Sugerencias para la clase:

- Utilizar ropa cómoda.
- Contar con un espacio para pararse a 1 metro de la pantalla.
- Una silla (puede ser la misma que se utiliza para trabajar).
- Estar conectado en horario puntual.

Para inscribirte envíanos un mail a **com.internas@cdainfo.com** con el asunto **"Clase de Stretching"** y luego te enviaremos los accesos para la sala de **zoom** (**Cupos limitados**)

CDA
Soluciones Confiables

- Se realizaron capacitaciones sobre RCP y DEA con amplia participación del personal. En las mismas se incluyeron recomendaciones de nutricionistas.

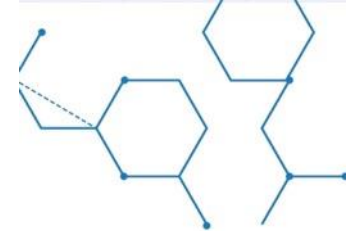


Cada video o articulo recomendado, fue reforzado con un #CDATip para potenciar los contenidos y seguir apoyando la comunicacion y el dialogo entre los empleados.



Cerramos la semana con un taller dpresencial de RCP, con gran aceptacion entre los empleados.





- Se continuaron con los Sorteos semanales en el que los empleados deben responder a una consigna relacionada con CDA (sus negocios, novedades, clientes, programas, etc) Con todas las respuestas correctas se realiza un sorteo en vivo a través de nuestras redes sociales. Los ganadores reciben premios.
- Se entregan meriendas saludables en los eventos realizados con el personal.

Al finalizar compartimos una merienda saludable

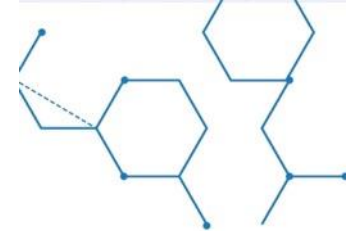


- Realizamos diversas actividades recreativas para lograr que el personal se distienda en familia a lo largo del aislamiento obligatorio impuesto por la pandemia.



- Formamos a 21 jóvenes profesionales y dimos posibilidad a que tengan un primer trabajo en IT.





- Se fomentó la formación on-line y presencial de todos los colaboradores en distintas temáticas.



WORKSHOPS

Participá de los workshops online dictados por universidades y centros de estudios prestigiosos en nuestra plataforma de beneficios.

18/02 17.30hs.
Liderazgo y Comunicación para equipos virtuales.

25/02 18.30hs.
Claves para convertirte en líder.

Accedé al beneficio desde www.beneficioscda.com



BENEFICIOS- CAPACITACIONES ONLINE

En diciembre tenemos nuevos workshops para vos. Podés anotarte en beneficioscda.com opción workshops y disfrutá de los siguientes cursos:

10/12 – 17.30hs. Cuidados para una mejor salud visual.
17/12 – 17.30hs. Seminario de administración del tiempo.



- Se realizaron diversas acciones de concientización y protocolos COVID-19. Durante todo el tiempo de pandemia se compartieron normas y capacitaciones bajo el lema: "**Cuidarte es cuidarnos**".

Prevención COVID-19

CDA
Soluciones Confiables

SIGAMOS CUIDÁNDONOS
Frente a la segunda ola de COVID te recordamos las medidas de prevención vigentes.

CUIDADOS COVID-19



MANTÉNTE TUS MANOS LIMPIAS.



USÁ TAPABOCAS



EVITA ESTAR EN LUGARES CONCURRIDOS



USÁ ALCOHOL EN GEL PARA HIGIENIZAR TUS MANOS CUANDO NO TENGAS JABÓN A TU ALCANCE

SÍNTOMAS

Si tenés síntomas compatibles con Covid, como:

- Fiebre
- Dolor de garganta
- Cansancio
- Tos
- Dolor de cabeza
- Dolor muscular

Llamá al 107 (CABA) o al 148 (Provincia).

CDA
Soluciones Confiables

CUIDADOS COVID-19

Usá Tapabocas

El uso correcto del tapabocas ayuda a prevenir la transmisión del Covid-19.

El mismo debe cubrir boca, nariz y mentón.

CDA
Soluciones Confiables



Barbijos diseñados con el logo

CDA
Soluciones Confiables

Con la inmunización,
salvás tu vida y a quienes te rodean



Las vacunas son seguras. Vacunarse es la manera más efectiva de prevenir la enfermedad y salvar vidas.

Cuidarte es cuidarnos

CDA
Soluciones Confiables

Saber, para prevenir



Siempre utilizá tu tapaboca



Lavate las manos regularmente



Evita tocar la cara



Utilizá solución de alcohol y alcohol en gel, con frecuencia



Estornudá en el pliegue del codo



Mantené distancia

Cuidarte es cuidarnos

Diseño de cartelera para reforzar las medidas de prevención contra el COVID-19 en las oficinas

CDA
Soluciones Confiables

Mantengamos los cuidados dentro y fuera de la oficina




#noseguimoscuidando

CDA
Soluciones Confiables

Juntos somos UN GRAN EQUIPO

Mantengamos los cuidados dentro y fuera de la oficina





#noseguimoscuidando

CDA
Soluciones Confiables

Juntos somos UN GRAN EQUIPO

Mantengamos los cuidados dentro y fuera de la oficina

#noseguimoscuidando

CDA
Soluciones Confiables

Juntos somos UN GRAN EQUIPO

- Se fomentó la concientización en la importancia de la donación de sangre, en tiempos de COVID-19.

11 de agosto, donar sangre salva vidas

CDA
Soluciones Confiables



- Se fomentó el bienestar personal de los colaboradores mediante la puesta en marcha de diversos talleres, cursos y encuentros.

NUEVOS BENEFICIOS

- Clases virtuales de Yoga
- Clases virtuales de Meditación
- Webinars semanales sobre bienestar personal

Además, podés acceder a los beneficios de siempre:
Descuentos en supermercados, gimnasios, universidades, cursos, talleres, restaurantes

¡Y muchos beneficios más!

beneficioscda.com

CDA
Soluciones Confiables

Accediendo a la página podés inscribirte a los nuevos beneficios de nuestra sección "Wellness"

- Reconocimientos:** Realizamos todos los años reconocimientos a nuestros empleados en distintas instancias.
 - Trayectoria:** Entregamos presentes personalizados para los colaboradores que cumplen 10 y 15 años en nuestra compañía

- **Logros de equipo:** Mensualmente realizamos un encuentro virtual para reconocer el trabajo de nuestros colaboradores en sus equipos.



Medición de resultados

Los resultados alcanzados pueden verse reflejados en que este período hemos superado la meta propuesta de tener un 40% de nuestro plantel con personal femenino. A su vez, mantenemos en posiciones gerenciales a 6 profesionales mujeres.



Se continuo trabajando en los programas como:

- **“Impulsá tu carrera”**, con el objetivo de incentivar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

#ImpulsaTuCarrera

- **“Integrados”** cuyo fin es acompañar a los nuevos colaboradores de CDA en los primeros seis meses de trabajo, atendiendo sus necesidades y detectando oportunidades durante el proceso de adaptación a la compañía.



Hemos mejorado el plan de "Beneficios CDA", llevando hasta la fecha más de 70 (cincuenta) acciones con beneficios concretos para el personal de la empresa.

Se promovieron reuniones de capacitación y actividades comunicativas para fomentar la conciencia en salud del personal de la empresa.

Se brindó al personal de la empresa cursos para mejorar su salud, presenciales y virtuales (más de 120 horas).

Se han organizado 23 (veintitres) eventos de integración del personal (Encuentros, Café virtuales, juegos virtuales, Fiesta Anual, etc.).

Hemos logrado implementar con éxito nuestro plan de capacitación y el programa de evaluación y desarrollo de nuestro personal.

Se organizaron diversas actividades de promoción de la salud y bienestar del personal.

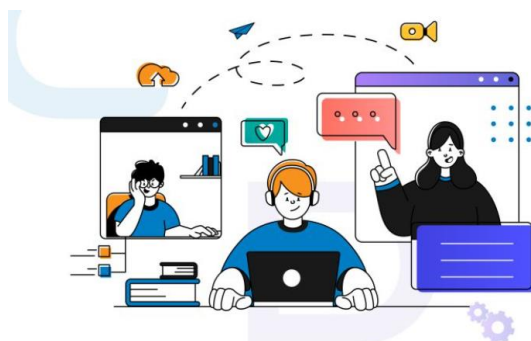
Se continuó con el programa "CDAitos" para la integración del personal de CDA con sus familias.



Se utilizó en el 98% de su potencialidad el software para la gestión integral de recursos humanos.

Se enviaron mensualmente los comunicados del programa de Integración, como así también los referidos a la prevención de la salud del personal.

Se realizaron actividades de promoción de la innovación y la tecnología, mediante la participación en diversos encuentros.



>> Learnability :
cada minuto para aprender

Mediante la nueva metodología de medición de clima laboral, hemos ampliado el alcance de nuestra encuesta, teniendo los siguientes resultados satisfactorios: Índice consolidado personal: 81% lo que se visualiza como una mejora sustancial del clima laboral en CDA, ya que la medición de años anteriores fue del 62%.

ENCUESTA DE PERSONAL en CDA ANÁLISIS COMPARATIVO										
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
57%	59%	62%	60%	62%	63%	60%	Bi-anual	62%	Bi-anual	81%

¿Qué beneficio valoran más?



Home Office



Descuentos



Horarios flex

Medio Ambiente



Principios

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

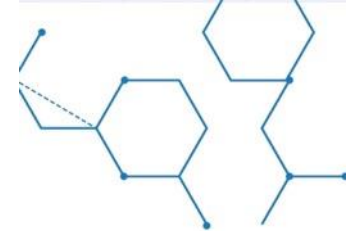
Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos

La Dirección de CDA ha tomado una decisión significativa en cuanto a contribuir con el medio ambiente mantener sus oficinas en un edificio inteligente y eco-friendly en el Distrito Tecnológico de la Ciudad de Buenos Aires (Av. Caseros 3515 - Piso 8° - Edificio Java - C.A.B.A.).

Las oficinas cuentan con luz natural durante todo el día, luminaria led inteligente, sistema de detección de incendios, y espacios comunes compartidos.

En CDA, está institucionalizada la concientización plena del personal sobre la preservación del medio ambiente y sobre el impacto ambiental de nuestras actividades, más allá de ser una empresa de servicios no industrial.



Para ello, hemos continuado con la concientización realizada hacia nuestro personal en cuanto a la reducción de desperdicios (papel, plásticos, metales, equipo electrónico obsoleto) y de ayuda social a instituciones de bien público.

NUEVA ACCIÓN DE RSE

Reciclado de plástico



Plástico
El principal motivo para reciclar el plástico es porque sus residuos tardan entre 100 y 1.000 de años en degradarse. Además, si reciclamos el plástico, estaremos consumiendo menos cantidades de materias primas y de recursos naturales y energéticos no renovables.

NUEVA ACCIÓN DE RSE

Reciclado de vidrio



Vidrio
El vidrio es 100% reciclable y puede ser reciclado ilimitadas veces. Este proceso consume sólo el 25% de la energía necesaria para hacer vidrio nuevo. A su vez, reciclando vidrio en vez de fabricar nuevo, reduce la contaminación del aire en un 20% y la del agua en un 50%.

NUEVA ACCIÓN DE RSE

Reciclado de papel



Papel
Al reutilizar el papel se reduce la generación de residuos, y de esta manera se colabora para ahorrar los recursos y la energía que requiere su producción.

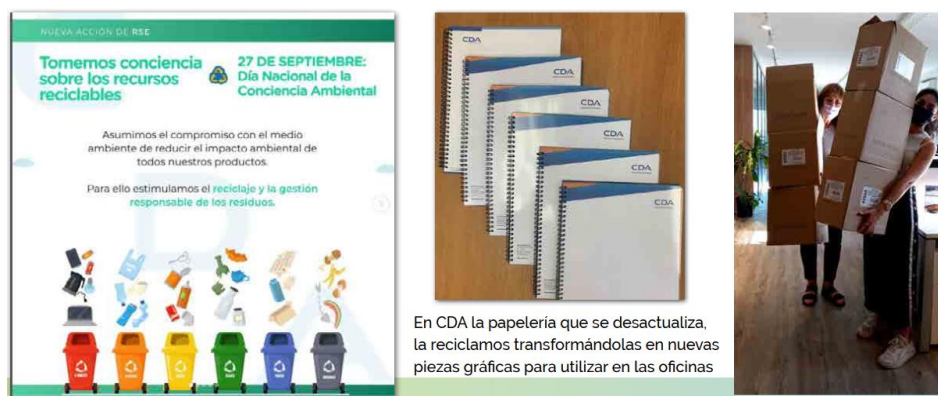
CDA Soluciones Confiables

Una vez más, hemos logrado una adhesión significativa de nuestro personal, que nos enorgullece y nos pone a la vanguardia frente a distintas empresas del sector.



Implementación

- Desarrollo de actividades en un edificio inteligente y eco-friendly.
- Adquisición de equipos portátiles (notebook) de bajo consumo eléctrico.
- Incorporamos nuevos cestos de basura para realizar la clasificación de residuos, contribuyendo con el reciclado de materiales y la disminución de desechos no degradables.



- Implementación de los comunicados "Uso Eficiente de la Energía" difundidos a todo el personal.



- Recolección y donación de papel, tapitas plásticas y llaves que tienen como destino la Fundación Garrahan (Hospital de Niños).
- Reducción en el uso de vasos descartables, mediante la utilización de vasos de vidrio y jarros de cerámica, que han sido obsequiados a todo el personal de la empresa.
- Optimización del consumo de los aires acondicionados.
- Mantenimiento del software de monitoreo de la eficacia de los servidores.
- Concientización sobre el uso de papel, mediante una leyenda en cada correo electrónico emitido por la empresa, como así también la implementación de sistemas informáticos virtuales, con la finalidad de utilizar documentos electrónicos en detrimento del uso de versiones impresas de los mismos.
- Donación de equipos electrónicos.
- Charlas al personal acerca de los impactos ambientales, innovación tecnológica y la necesidad de cumplir las políticas corporativas de reducción de los mismos.

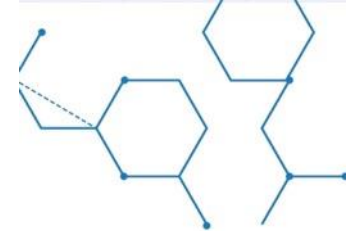


- Realización de un plan de evacuación, a los efectos de minimizar el impacto de un incendio. A su vez se realizó un simulacro de evacuación donde participó todo el personal de la empresa.

Medición de resultados

Los resultados concretos alcanzados mediante la implementación de este plan pueden medirse desde el éxito de nuestro plan de reducción de energía eléctrica y eficiencia energética ha repercutido en un ahorro de energía eléctrica debido a luminaria de alrededor de un 35%.

Por otro lado, se han recolectado tapitas plásticas y papel entregados a la Fundación Garrahan.



A su vez, se ha donado distintos rezagos electrónicos a instituciones de bien público.

Reducción significativa en la compra de vasos descartables, gracias a la implementación del uso de las jarras cerámicas y vasos de vidrio.

Se han realizado charlas de concientización sobre medio ambiente y se ha realizado un simulacro de evacuación responsable.

Nuestros Programas | Desarrollo Profesional | Nuestros Beneficios | **¡SUMATE!**



TRABAJO REMOTO



FLEXIBILIDAD HORARIA



HORARIO ANTITRÁFICO



COBERTURA MÉDICA



RECONOCIMIENTOS
POR TRAYECTORIA



GRATIFICACIÓN POR
LOGROS PERSONALES



PREMIACIONES
ESPECIALES



GIMNASIO



SNACKS SALUDABLES



PLATAFORMA DE
DESCUENTOS

Anticorrupción

Principios

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

Teniendo en cuenta que la corrupción es un flagelo para cualquier sociedad donde la misma se realice, CDA ha implementado los mecanismos corporativos necesarios para combatir la misma y denunciar cualquier actividad que atente contra la transparencia en los negocios y la calidad institucional.

Implementación

- Se actualizó el Código de Conducta de CDA, y se difundió el mismo entre el personal y proveedores.
- Se actualizó la Política de Confidencialidad de la información.
- Concientización del personal acerca de la ética en los negocios.
- Mantenimiento del sistema de denuncias corporativas de falta de ética o casos de corrupción.



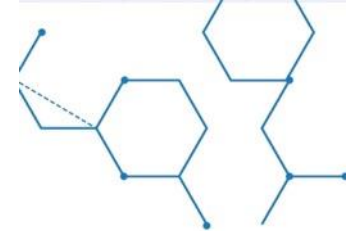
CAS

Medición de resultados

Se realiza un control a través de la observación y la recepción de denuncias sobre corrupción o faltas de éticas.

Cumplimiento de los procedimientos específicos acerca de la conducta ética, y las sanciones correspondientes a cualquier desviación.

Cabe destacar que hasta el presente no se han registrado casos de corrupción.



Gracias



|